



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยนานาชาติ
ประจำปีการศึกษา 2564
(รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีการศึกษา 2564 (รอบ 6 เดือน)

เป้าหมาย (TSU Policy Objective for IC) ;

To actively lead TSU's development in international standing, research and research training as a means of making it one of Thailand's Top 15 universities.

เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวเข้าสู่ความเป็นนานาชาติ รวมทั้งพัฒนาและฝึกอบรมด้านการวิจัย สู่อันดับ 1 ใน 15 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย

ความหมายของนวัตกรรมสังคม (Social Innovation) ในบริบทของวิทยาลัยนานาชาติ :

Developing body of knowledge and technology in solving effective social, economic and environmental problems for the sustainable development to the world.

การพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีในการแก้ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่สากล

Vision

A strong international academic and research reputation for TSU

ความเข้มแข็งในทางด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติเพื่อสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยทักษิณ

Mission

1. To provide research – informed education that is valued internationally.

เพื่อการดำเนินการวิจัยและยกระดับการศึกษาให้มีคุณค่าระดับสากล

2. To encourage faculty and department development for research, innovation and

international engagement.

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาของคณาจารย์และหน่วยงานด้านการวิจัย,นวัตกรรม และมีเครือข่าย

ระดับนานาชาติ

3. To engage local wisdom in the pursuit of knowledge.

สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแสวงหาความรู้ และสร้างองค์ความรู้ใหม่

4. To contribute in the sustainable development of southern Thailand and the region.

สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนในภาคใต้และภูมิภาค

5. To be model of management system anchored in sustainable practice.

เป็นต้นแบบของระบบการจัดการ ที่มุ่งไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

Strategy

- Strategy 1** Develop an academic program that is valued internationally
พัฒนาหลักสูตรให้คุณค่าในระดับสากล
- Strategy 2** Develop the international engagement system for TSU research and
innovation
พัฒนาระบบกลไกเครือข่ายระดับนานาชาติเพื่องานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย
ทักษิณ
- Strategy 3** Integration of local wisdoms and academic service for international
engagement
บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย
ระดับนานาชาติ
- Strategy 4** Increase international collaboration for valued_of knowledge contribution
ขยายความร่วมมือในระดับนานาชาติเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่มีคุณค่า
- Strategy 5** Develop academic cluster management model and promote the
sustainable awareness.
พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการรับรู้ทางการพัฒนาที่
ยั่งยืน

Academic cluster management model refers to a model for development of a cooperative management system of the departments within the university, for program development, teaching and learning management, research and integrated academic service.

Academic cluster management model หมายถึง รูปแบบการพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแบบบูรณาการ

Strategy 1 Develop an academic program that is valued internationally

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาการบริหารหลักสูตรการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้เกิดความร่วมมือ เชิงบูรณาการระหว่างคณะ / หน่วยงาน	(1) หลักสูตรที่เน้นทักษะ การสร้างนวัตกรรมสังคม หรือ การ เป็น ผู้ประกอบการ (TSU01)	(1) โครงการปรับปรุง หลักสูตร (หลักสูตรเดิม) หลักสูตร ปร.ด.สาขาวิชา การพัฒนาที่ยั่งยืน	40,000	พ.ย.64 -พ.ค. 65	หลักสูตรเน้นทักษะการ สร้างนวัตกรรม	(1) อนุมัติโครงการปรับปรุง หลักสูตรโดยฝ่ายวิชาการ (2) ประชุม กก.ปรับปรุง หลักสูตรฯ เมื่อวันที่ 4 พ.ย.64 (3) อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) มคอ.2	รอง ผอ. คุณฝนทิพย์
		(2) โครงการพัฒนา หลักสูตรใหม่ หลักสูตร ปร.ด.สาขาวิชาวิศวกรรม ระบบชีวภาพ	5,000	เม.ย.65-พ.ค.65	โครงการได้รับความ เห็นชอบจาก กก.ประจำ ส่วนงาน	(1) จัดทำ (ร่าง) concept proposal (2) ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการ IGP และ กก.ประจำส่วนงาน	รอง ผอ. ทน.สนง.
	(2) ร้อยละการรับนิสิตใหม่ ตามแผน (IC1-1)	(3) โครงการพัฒนาระบบ และกลไกการรับนิสิตใหม่	2,730	ม.ค.65-มิ.ย.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบและกลไกการ รับนิสิต ▪ นิสิตใหม่ร้อยละ 60 ของแผนรับ 	พัฒนาการรับนิสิต ดังนี้ (1) จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ (2) สุ่มสำรวจช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ และเพิ่ม Platform ในการประชาสัมพันธ์ (3) ประชาสัมพันธ์การรับนิสิต ไปยังมหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ	รอง ผอ. คุณฝนทิพย์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
						(4) มีคลินิกให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนา concept proposal (5) มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน (ภาคภาษาอังกฤษ) ปีการศึกษา 2564 จำนวน 1 คน	
1.2 ส่งเสริมความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดการศึกษา	(3) ร้อยละผลงานนิสิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (IC 1-2)	(4) โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตเพื่อการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	23,850	ก.ย.64-พ.ค.65	ผลงานการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของนิสิตระดับปริญญาเอก ร้อยละ 30	ดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการ ดังนี้ (1) Bioinformatic course เมื่อวันที่ 4 และ 11 มี.ค.65 (2) IGP Seminar เมื่อวันที่ 16 พ.ย.65	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
		(5) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยในประเทศ	-	มี.ย.64	ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	(1) แต่งตั้ง Prof. Dr. Yves Gangnon เป็นที่ปรึกษานิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด.สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน (ภาคภาษาอังกฤษ)	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
1.3 ส่งเสริมและพัฒนานิสิตเพื่อการสร้างนวัตกรรมทางสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	(4) นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ หรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (TSU02)	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	120,000	มี.ค.-พ.ค.65	■ นิสิตและบัณฑิตที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม จำนวน 3 คน	(1) Mr. Edy Kurniwan เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติ	รอง ผอ. ทน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
						มหาวิทยาลัยทักษิณ (Show Case) เมื่อวันที่ 25 มี.ค.65 (2) Mr. Edy Kurniwan ได้รับคำตอบรับให้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ Thai Society for Biotechnology (TSB) ในวันที่ 25 เม.ย.65	
	(5) รางวัลผู้ประกอบการ (Start Up Award) หรือ ด้านนวัตกรรมสังคมของ นิสิตและบัณฑิต (TSU03)	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	-	มี.ค.-พ.ค.65	■ นวัตกรรมสังคม จำนวน 2 รางวัลรางวัลด้าน	(1) Mr. Edy Kurniwan เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ (Show Case) เมื่อวันที่ 25 มี.ค.65 (2) Mr. Edy Kurniwan ได้รับคำตอบรับให้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ Thai Society for Biotechnology (TSB) ในวันที่ 25 เม.ย.65	รอง ผอ. หน.สนง.
	(6) งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี / นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (SIU08)	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	-	มี.ย.64 - พ.ค.65	■ งบประมาณในการสร้างสรรค์นวัตกรรมสังคม ร้อยละ 1.15	(1) ประชุมนิสิตเพื่อชี้แจงงบประมาณการสนับสนุนการนำเสนอและตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
						(2) นิสิตขอรับการจัดสรร งบประมาณเพื่อการตีพิมพ์ จำนวน 1,500 บาท	
<u>สรุป ยุทธศาสตร์ที่ 1</u>							
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์						
ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด						
โครงการ	6 โครงการ						

Strategy 2 Develop the international engagement system for TSU research and innovation

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหลักสูตรด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมสังคม	(7) ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม (TSU07)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	5,000	ก.พ.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการได้รับความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน ▪ ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ร้อยละ 33 	(1) ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) concept proposal (โครงการจัดตั้งฯ) เสนอ กก. IGP และ กก.IC (2) อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ	รอง ผอ. หน.สนง.
	(8) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ (SIU13)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการได้รับความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน ▪ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ร้อยละ 16.7 	(1) ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) concept proposal (โครงการจัดตั้งฯ) เสนอ กก. IGP และ กก.IC (2) อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ	รอง ผอ. หน.สนง.
2.2 จัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับอาเซียน	(9) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการ	(8) โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับอาเซียน	(1) ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) concept proposal (โครงการ	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนาที่ยั่งยืนในระดับ อาเซียน (IC2-1)					จัดตั้งฯ) เสนอ กก. IGP และ กก.IC (2) อยู่ระหว่างการ ปรับแก้ตาม ข้อเสนอแนะ	
	(10) จำนวนเงินทุนวิจัย จากแหล่งทุนภายนอกต่อ อาจารย์ประจำหลักสูตร (IC2-2) (SIU05)	(9) โครงการพัฒนา งานวิจัยเพื่อรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> ■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อ ขอรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก ■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ ได้รับสนับสนุนจากแหล่ง ทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท ■ 	ได้รับงบประมาณ สนับสนุนทุนวิจัยจาก ภายนอก จำนวน 3,000,000 บาท ภายใต้โครงการ การ เปลี่ยนขยะชีวมวล เป็นกรดไขมันโซ่ ขนาดกลางอย่าง สมบูรณ์ด้วยการต่อ สายโซ่ทางชีวภาพโดย จุลินทรีย์บูรณาการ ร่วมกับกระบวนการ แก๊สซิฟิเคชันและการ หมักแก๊สสังเคราะห์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ ชีวภาพ"	รอง ผอ. ทน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	(11) จำนวนเงินทุนวิจัย จากแหล่งทุนภายนอก (SIU05)	(9) โครงการพัฒนา งานวิจัยเพื่อรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> ■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อ ขอรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก ■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ ได้รับสนับสนุนจากแหล่ง ทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท 	ได้รับงบประมาณ สนับสนุนทุนวิจัยจาก ภายนอก จำนวน 3,000,000 บาท ภายใต้โครงการ การ เปลี่ยนขยะชีวมวล เป็นกรดไขมันโซ่ ขนาดกลางอย่าง สมบูรณ์ด้วยการต่อ สายโซ่ทางชีวภาพโดย จุลินทรีย์บูรณาการ ร่วมกับกระบวนการ แก๊สซิฟิเคชันและการ หมักแก๊สสังเคราะห์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ ชีวภาพ"	รอง ผอ. ทน.สนง.
	(12) แผนงาน / ชุด โครงการวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจาก แหล่งทุนภายนอก (IC2-3)	(9) โครงการพัฒนา งานวิจัยเพื่อรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> ■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อ ขอรับงบประมาณ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก ■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ ได้รับสนับสนุนจากแหล่ง 	ข้อเสนอโครงการ จำนวน 1 โครงการ การเปลี่ยนขยะชีว มวลเป็นกรดไขมันโซ่ ขนาดกลางอย่าง สมบูรณ์ด้วยการต่อ สายโซ่ทางชีวภาพโดย	รอง ผอ. ทน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
					ทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท	จุลินทรีย์บูรณาการ ร่วมกับกระบวนการ แก๊สซิฟิเคชันและการ หมักแก๊สสังเคราะห์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ ชีวภาพ"	
2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ ความรู้และนวัตกรรมไปเผยแพร่สู่อ นานาชาติ	(13) ผลงานวิจัย และงาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ใน ระดับนานาชาติ (TSU05)	(10) การสนับสนุนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานใน ระดับนานาชาติ	105,000 (งปม.ปี 64)	ก.ย.64	▪ ร้อยละผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ ร้อยละ 16.6	(1) ดำเนินการจัดทำ ประกาศสนับสนุน งบประมาณการ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน (2) สนับสนุน งบประมาณในการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ให้กับ อาจารย์ที่ปรึกษานิสิต ระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาที่ ยั่งยืน (ภาค ภาษาอังกฤษ) (3) จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับ	ทน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
						นานาชาติ จำนวน ร้อยละ 60	
	(14) ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ของอาจารย์ ประจำหลักสูตรที่อ้างอิงใน ระดับนานาชาติ (TSU06)	(10) การสนับสนุนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานใน ระดับนานาชาติ	-	ก.ย.64	■ ร้อยละผลงานที่ได้รับ การอ้างอิงในระดับ นานาชาติ ร้อยละ 50	(1) ดำเนินการจัดทำ ประกาศสนับสนุน งบประมาณ การ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน (2) สนับสนุน งบประมาณในการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ให้กับ อาจารย์ที่ปรึกษานิสิต ระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาที่ ยั่งยืน (ภาค ภาษาอังกฤษ) (3) จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการอ้างอิงใน ระดับนานาชาติ ร้อย ละ 100	หน.สนง.
สรุปยุทธศาสตร์ที่ 2							
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์						
ตัวชี้วัด	8 ตัวชี้วัด						
โครงการ	4 โครงการ						

Strategy 3 Integration of local wisdoms and academic service for international engagement

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	(15) จำนวนสินค้าและบริการที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ (SIU 11 : ตัวชี้วัดใหม่)	(11) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าระดับสากล	17,200	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ จำนวนสินค้าและบริการที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่ม จำนวน 1 รายการ ■ ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ย 4.00 	(1) ลงพื้นที่ ณ วิชาทกิจบ้านทุ่งยาว เมื่อวันที่ 20 ก.พ.65 เพื่อรับฟังความต้องการ (2) ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 65 (3) ได้ดำเนินการดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และส่งให้กลุ่มวิชาทกิจชุมชน	รอง ผอ. หน.สนง.
	(16) จำนวนชุมชน / พื้นที่ / หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ (SIU12)	(11) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าระดับสากล	-	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ จำนวนชุมชน / พื้นที่ / หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการ จำนวน 2 พื้นที่ 	(1) ลงพื้นที่ ณ วิชาทกิจบ้านทุ่งยาว เมื่อวันที่ 20 ก.พ.65 เพื่อรับฟังความต้องการ (2) ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 65	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
						(3) ได้ดำเนินการดำเนินการพัฒนา กลิ่นกาแฟ และส่งให้กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน	
3.2 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรร่วมกับส่วนงานใน การทำวิจัยร่วมกับชุมชน / บริการวิชาการเพื่อสังคม	(17) โครงการบริการ วิชาการ หรือ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมสังคม หรือการ เป็น ผู้ประกอบการ (TSU08)	(11) โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้าง มูลค่าระดับสากล	-	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ โครงการบริการ วิชาการด้านนวัตกรรม สังคม ■ โครงการบริการ วิชาการที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมสังคม ร้อยละ 37 	(1) ลงพื้นที่ ณ วิสาหกิจบ้านทุ่งยาว เมื่อวันที่ 20 ก.พ.65 เพื่อรับฟัง ความต้องการ (2) ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุง พัฒนาผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 65 (3) ได้ดำเนินการดำเนินการพัฒนา กลิ่นกาแฟ และส่งให้กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน	รอง ผอ. หน.สนง.
	(18) บุคลากรของ มหาวิทยาลัย / ส่วนงาน แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาค ธุรกิจ / อุตสาหกรรม (SIU07)	(12) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้เกิดความ ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ บุคลากรของส่วนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ภาค ธุรกิจ / เอกชน ร้อยละ 30 	ดำเนินการยื่นข้อเสนอโครงการกับ บริษัทไทยอีสเทิร์นไปโอพาวเวอร์ จำกัด	รอง ผอ. หน.สนง.
	(19) จำนวนเงินจากการ บริการวิชาการที่ได้รับจาก แหล่งทุนภายนอก (SIU10)	(12) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้เกิดความ ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ จำนวนเงินจากการ บริการวิชาการที่ได้รับจาก แหล่งทุนภายนอก จำนวน 200,00 บาท 	ดำเนินการยื่นข้อเสนอโครงการกับ บริษัทไทยอีสเทิร์นไปโอพาวเวอร์ จำกัด	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3.3 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Nondegree หรือหลักสูตรฝึกอบรม Training Program ที่ร่วมกับต่างประเทศ	(20) ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคนกำลังคน (IC3-1) (SIU02) (ตัวชี้วัดใหม่)	(13) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคน ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	พ.ย.64-พ.ค..65	<ul style="list-style-type: none"> โครงการผ่านความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน 	(1) ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ TSU MA (2) อยู่ระหว่างการจัดทำรายวิชาฐานสมรรถนะ	รอง ผอ. หน.สนง.
	(21) จำนวนหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรม (SIU02)	(13) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคน ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	พ.ย.64-พ.ค..65	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Non-Degree จำนวน 2 หลักสูตร 	(1) ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ TSU MA (2) อยู่ระหว่างการจัดทำรายวิชาฐานสมรรถนะ	รอง ผอ. หน.สนง.
สรุปยุทธศาสตร์ที่ 3							
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์						
ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด						
โครงการ	3 โครงการ						

Strategy 4 Increase international collaboration for valued of knowledge contribution

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
4.1 สร้างระบบและกลไกเพื่อให้เกิดความร่วมมือในระดับนานาชาติ	(22) ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนเครือข่ายในระดับนานาชาติ (IC4-1)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน	(1) จัดทำ (ร่าง) concept proposal (โครงการจัดตั้งฯ) เสนอ กก.IGP และ กก.IC (2) อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ	รอง ผอ. หน.สนง.
	(23) ร้อยละหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก (SIU04) (ตัวชี้วัดใหม่)	(5) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	หลักสูตรที่มีความร่วมมือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	(1) แต่งตั้ง Prof. Dr. Yves Gagnon เป็นที่ปรึกษานิสิต ระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด.สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน (ภาคภาษาอังกฤษ)	รอง ผอ. คุณฝนทิพย์
	(24) กระบวนการสร้างความเข้มแข็งในการจัดการเครือข่ายในระดับนานาชาติ (IC4-2)	(5) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ และกลไกการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับนานาชาติ ▪ กระบวนการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายระดับนานาชาติ 	(1) แต่งตั้ง Prof. Dr. Yves Gagnon เป็นที่ปรึกษานิสิต ระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด.สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน (ภาคภาษาอังกฤษ) (2) ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ IGP Seminar เมื่อวันที่ 16 พ.ย.64	รอง ผอ. คุณฝนทิพย์
สรุปยุทธศาสตร์ที่ 4							
กลยุทธ์	1 กลยุทธ์						
ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด						
โครงการ	0 โครงการ (โครงการร่วมกับยุทธศาสตร์อื่น)						

Strategy 5 Develop academic cluster management model and promote the sustainable awareness.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ (Academic Cluster) อย่างมีประสิทธิภาพ	(25) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการแบบ Academic Cluster (IC5-1)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นจาก กก.ประจำส่วนงาน	(1) จัดทำ (ร่าง) concept proposal (โครงการจัดตั้งฯ) เสนอ กก.IGP และ กก.IC (2) อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ	รอง ผอ. ทน.สนง.
	(26) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEX (IC5-2)	(14) โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	7,280	ต.ค.64-เม.ย.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบและกลไกการบริหารจัดการ ▪ คะแนนประเมิน EdPEX 140 (Band1) 	(1) มีการกำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX (2) ส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมเกณฑ์การประเมิน EdPEX (3) มอบหมายบุคลากรให้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX รายหมวด (4) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง KM ประจำสัปดาห์	รอง ผอ. ทน.สนง.
5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง	(27) ระดับความผูกพันของบุคลากร สายสนับสนุน (IC5-4)	(16) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการสร้าง ความผูกพันต่อองค์กร	30,000	มิ.ย.64 – พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร สายสนับสนุน ร้อยละ 100 ▪ ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 	(1) ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร (หมวด 5) (2) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	ทน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	(28) ระดับความสำเร็จในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ตัวชี้วัดใหม่) (IC5-6)	(17) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	100,000	เม.ย.-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร ▪ มีกลไกการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรในกระบวนการทำงาน 		หน.สนง.
	(29) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (TSU09)	(18) กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	-	ม.ค.65-เม.ย.65	คะแนนประเมิน 98.40 คะแนน	(1) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (2) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน.สนง.
5.3 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และผลกระทบบทที่เกิดขึ้น	(30) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเป็นสำนักงานอัตโนมัติ (E-Office) (ตัวชี้วัดใหม่) (IC5-7)	(19) โครงการพัฒนาสำนักงานอัตโนมัติ		มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การใช้กระดาษลดลงร้อยละ 40 ▪ มีระบบการรองรับการดำเนินงาน distancing office 	(1) ดำเนินงานภายใต้โครงการประหยัดพลังงาน (2) ประชุมบุคลากร เพื่อพัฒนา Platform เพื่อรองรับการดำเนินงานแบบ distancing office	หน.สนง.
สรุปยุทธศาสตร์ที่ 5							
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์						
ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด						
โครงการ	5 โครงการ						

แนวทางการติดตามและประเมินผล

การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 เป็นกระบวนการหนึ่งในการกระบวนการพัฒนาแผนให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด วิทยาลัยนานาชาติ จึงได้กำหนดแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ไว้เพื่อเป็นกรอบการบริหาร แผน ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเปรียบเทียบแผนกับค่าเป้าหมาย และ KPI ที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน หากพบว่าผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผน หรืออาจพบปัญหาและอุปสรรคระหว่างการดำเนินงานก็สามารถทบทวน ปรับปรุงและแก้ไข แนวทางในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทันทีที่ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยนานาชาติ ได้วางแผนการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงานตามกิจกรรม / โครงการที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ปรับแผนปฏิบัติการประจำปี	ก.ค. - ก.ย..64	คณะกรรมการยกร่าง แผนปฏิบัติการประจำปี
2	ติดตามความก้าวหน้าผล รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนในที่ประชุมบุคลากร	ทุกเดือนตลอดปี การศึกษา	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล
3	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	กุมภาพันธ์ 65	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / ทน.สนง.
4	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	เมษายน 2565	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / ทน.สนง.
5	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	มิถุนายน 2565	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / ทน.สนง.