

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ หน่วยงานทุกระดับ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างเสริม จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานทุก ระดับตามหลักธรร มาภิบาล	๑. พัฒนาระบบบริหารงานให้มีการกำกับดูแล ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good governance)	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรและพนักงาน มหาวิทยาลัยใหม่ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี ๒๕๖๑	๑๔-๑๕ มิ.ย. ๖๑	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
		๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากร	๒. โครงการ“อธิการบดีพบประชาชน” ถ้ายทอด ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐	๔ และ ๒๖ เม.ย.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
		๓. รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงานตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรของ มหาวิทยาลัยทักษิณ	๓. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีกำหนดประชุมตามวาระที่ เสนอเข้ามาไม่มีกำหนดประชุมอย่างเป็นทางการ ขึ้นกับเวลาที่มีการเสนอเรื่องเข้ามา เพื่อพิจารณา	ปิงปม.๒๕๖๒ ๒๑ พ.ย.๖๑ ๘ ม.ค.๖๒ ๑๑ ก.พ.๖๒ ๔ มี.ค.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล -ฝ่ายนิติการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๔. มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good governance) โดยหลักความเสมอภาค และหลักการมีส่วนร่วม โดยประกาศคณะกรรมการนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ ๒ ทาง โดยใช้ TOR และ KPI เป็นเกณฑ์ในการประเมิน</p> <p>๕. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เรื่อง นโยบายมหาวิทยาลัยสีขาวเพื่อดำเนินงานภายในได้กรอบการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p> <p>ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑</p>	<p>-ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๖.มหาวิทยาลัยแจ้งตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในทั้งหมดทุกระดับได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๗. จัดทำการประเมินการรับรู้ข้อมูลจากการสื่อสารของผู้นำระดับสูง ระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน หน่วยงาน เฉพาะการสื่อสารกับบุคลากร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ ๑ อบรมหลักสูตรเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ ๑ โดยบรรยายในหัวข้อ “การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” พร้อมทั้ง</p>	<p>๒๔ ม.ค.๖๒</p> <p>เม.ย.๖๒</p> <p>๑๓ พ.ย.๖๒</p>	<p>- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การกิจสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์</p> <p>- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ให้แนวคิด และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จาก การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในปัจจุบัน บรรยายรองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ศิริชนะ อธิการบดีผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง บรรยายให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ ในหัวข้อ "มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : กรณีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง" โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>๙.มหาวิทยาลัยทักษิณ เข้าร่วมประชุม "Happy University Challenge : ความท้าทายของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข" และร่วมจัดนิทรรศการ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จัดโดยมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่ง มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็น ๑ ในภาคีเครือข่าย ๔๐ แห่ง ในวันที่ ๘</p>	๘ พ.ย.๖๒	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๐. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์จัดทำฐานข้อมูลผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ข้อมูลประกอบการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี / การประเมินส่วนงาน / การประเมินส่วนงานทางวิชาการ โดยแจ้งให้บุคลากรบันทึกผลงานทางวิชาการของตนเองเข้าสู่ระบบ</p>	๓๐ พ.ย. ๖๒	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ กำกับ และติดตามให้ เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้มี ประสิทธิภาพ	๑. โครงการประชุมชี้แจงเพื่อให้ความรู้ในการ วางระบบการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของหน่วยงานทุกคณะ/ หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๘๕ คน	๒๙ พ.ย. ๖๑	-ฝ่ายตรวจสอบภายใน -ฝ่ายแผนงาน
		๒. วางระบบและกลไกการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ๓. ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัยและมติของ คณะกรรมการดำเนินงานชุดต่าง ๆ ให้ ทันสมัยสอดคล้องกับภาวการณ์ในปัจจุบัน ๔. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วน ต่าง ๆ อย่างทั่วถึงให้สะดวกรวดเร็ว ๕. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ๖. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๗. การส่งเสริมบทบาทกลุ่มอาสาทางสังคม	๒. ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายแผนงานได้ส่ง บุคลากรเข้าร่วม โครงการอบรม เรื่อง การ เสริมสร้างทักษะการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ฯ ฉบับใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา ได้รับเกียรติจากวิทยากรคุณวัลลภา ภู่สำลี วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง ณ อาคาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา จำนวน ๙๒ คน	๑๔ ธ.ค. ๖๑	-ฝ่ายตรวจสอบภายใน -ฝ่ายแผนงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๘. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการชี้วัดเกลาพฤติกรรมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ	<p>๓. กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การ พัฒนา ฝ่ายแผนงาน ได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้ในเรื่องหลักการในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยคุณรัชนิกร ชูเชิด เจ้าหน้าที่ของฝ่ายแผนงาน ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะ/หน่วยงาน ภายในสังกัดของมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายนิติการ - วิทยาลัยนานาชาติ - คณะมนุษยศาสตร์ <p>๔. โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วิทยาการ โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๕๐ คน</p>	<p>๙ ม.ค.๖๒</p> <p>๓ ม.ค.๖๑</p> <p>๑๗ ธ.ค.๖๑</p> <p>๑๙ ธ.ค.๖๑</p> <p>๒๑ ธ.ค.๖๑</p> <p>๔ ธ.ค.๖๑</p>	<p>-ฝ่ายแผนงาน</p> <p>-ฝ่ายตรวจสอบภายใน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๕. มีคณะที่ปรึกษากองบรรณาธิการและคณะทำงานกองบรรณาธิการเว็บเพจและแฟนเพจสื่อสารองค์กร We TSU เป็นช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอก ให้รับทราบผลงาน และผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และสื่อสารข่าวสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ชื่อเว็บเพจดังนี้ https://we.tsu.ac.th/ https://www.facebook.com/we.tsu.ac.th/</p> <p>๖. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ ด้วยการรณรงค์ใช้สื่อสิ่งพิมพ์สติ๊กเกอร์ศูนย์รับข้อร้องเรียนมหาวิทยาลัยทักษิณ และเว็บไซต์ศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้ http://www.tsu.ac.th/complaint/</p>	-	<p>-ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๗. การรณรงค์การไม่รับของกำนัลในช่วงปีใหม่ และเทศกาลต่าง ๆ โดยประกาศบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๘. การสลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยในหนึ่งกระบวนการจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ซึ่งจะทำการปรับเปลี่ยนงานในหน้าที่ทุก ๓ ปี โดยประมาณ</p> <p>๙. ผู้บริหารที่กำกับดูแลงานบริหารการเงินการคลังได้มีการเน้นย้ำกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามแนวทางค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ธ.ค.๖๑</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>ตลอดปี</p>	<p>-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล -ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-ฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน</p> <p>-ฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๑๐. จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ พร้อมแสดงผัง กระบวนการดำเนินงานคัดเลือกอย่าง ชัดเจน</p> <p>๑๑. หัวหน้างานมีการตรวจสอบการขอเบิก ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาของ บุคลากรให้เป็นไปตามที่ปฏิบัติงานจริง</p> <p>๑๒. จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัย ทักษิณ ที่เกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ดังนี้ - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยทักษิณ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)</p>	<p>๒๕ ส.ค.๕๗ เป็นต้นมา</p> <p>ตลอดปี</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้น มา</p>	<p>-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ทุกคณะหน่วยงาน</p> <p>-กลุ่มภารกิจด้านพัสดุ ฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ.๒๕๖๐ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑) 		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๑๓.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดทำ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและประเมิ นความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเผยแพร่แก่ หน่วยงานภายในได้ดำเนินการตามปฏิทิน	ต.ค.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			๑๔.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้ เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ต.ค.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			๑๕.ฝ่ายแผนงานจัดทำโครงการอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ในการปฏิบัติการ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการความ เสี่ยงอย่างมืออาชีพ”	๓๑ ส.ค.- ๑ ก.ย.๖๒	-ฝ่ายแผนงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับ รวมทั้ง นิสิต และบุคลากร	๑.นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๒.พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญา ๓.พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอน	๑.หลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ การเรียนการสอนในรูปแบบรายวิชาของหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป - รายวิชา ๐๐๐๑๖๑ วิชาชุมชนท้องถิ่น สอนให้กับนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๒ สังกัดวิทยาเขตสงขลา จำนวน ๘๐๐ คน - หลักสูตรหมวดศึกษาทั่วไป รายวิชา ๐๐๐๑๖๓ วิชาชุมชนท้องถิ่น จัดการเรียนการสอนให้กับนิสิตปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๒ สังกัดวิทยาเขตสงขลา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีนิสิตลงทะเบียนจำนวน ๘๓๒ คน ๒.จัดประสบการณ์ตรงนอกห้องเรียนให้กับนิสิตที่เรียนรายวิชาที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับแหล่งเรียนรู้ในชุมชน โดยอาจารย์ผู้สอนรายวิชานั้น ๆ - เชื่อมประสานคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง นำ	๑๒ ต.ค. ๖๑	-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน -สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>นิสิตจำนวน ๑๐๐ คน ลงพื้นที่ศึกษาวิถีชีวิตชาวนาร่วมกับนิสิตรายวิชาวิถีชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๓๕๙ คน ในพื้นที่ชุมชนบ้านกล้วยเถา ต.ดอนประดู่ อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง เพื่อเรียนรู้วิถีชีวิตชาวนาชุมชนตอนประดู่และขับเคลื่อนในการทำนาอินทรีย์บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความเข้มแข็ง</p> <p>๓.จัดประสบการณ์ตรงนอกห้องเรียนผ่านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ให้กับชมรมนิสิตกลุ่มนิสิต ส่วนงานวิชาการ หรือส่วนงานภายใน-ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีจุดมุ่งหมายหลักในการพัฒนาจิตสาธารณะ และส่งเสริมการสร้างคุณประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p>		<p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๓.๑ หมู่บ้านเด็กหาตใหญ่ สงขลา ของมูลนิธิ เด็กโสสะ แห่งประเทศไทย ในพระบรม ราชานุอุปถัมภ์ ได้ประสานขอความอนุเคราะห์ ให้สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ จัดกิจกรรมเพื่อเรียนรู้ชุมชน ให้กับเด็กในอุปการะของมูลนิธิ จำนวน ๗๐ คน โดยทางสถาบันได้จัดกิจกรรมเรียนรู้วิถี ชีวิตชาวนาและลงมือปฏิบัติกิจกรรมด้านใน แปลงนาชุมชนบ้านกล้วยเถา ต.ดอนประดู่ อ. ปากพะยูน จ.พัทลุง และกิจกรรมสร้างฝาย ชะลอน้ำไหลในพื้นที่ชุมชนตะโหมด ต.ตะ โหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง</p> <p>๓.๒ กิจกรรมเรียนรู้การบริหารจัดการน้ำของ ชุมชนโดยการสร้างฝายชะลอน้ำไหล ในพื้นที่ ชุมชนตะโหมด ต.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ. พัทลุง ให้กับนักเรียนและครูโรงเรียนเทพา ศึกษา จำนวน ๓๙ คน</p>	<p>๒๑ ต.ค. ๖๑</p> <p>๗ ธ.ค.๖๑</p>	<p>-สถาบันปฏิบัติการ ชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการ ชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๓.๓ กิจกรรมเชื่อมประสานศูนย์การศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอสติง พระ จังหวัดสงขลา นำเกษตรกรจำนวน ๘๓ คน จากพื้นที่อำเภอสติงพระ อำเภอสิงหนคร อำเภอรโนด และอำเภอกระแสดินธุ์ ลงพื้นที่ เรียนรู้การทำเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมกับนิสิตของมหาวิทยาลัยทักษิณและ ปฏิบัติกิจกรรมการทำหัวเชื้อจุลินทรีย์และปุ๋ย อินทรีย์ และกิจกรรมการผลิตผักอินทรีย์ใน โรงเรือน ในพื้นที่ชุมชนบ้านทุ่งยาว ต.โคก ม่วง อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง</p> <p>๔. กิจกรรมค่ายเยาวชน TSU Young Ambassador ๒๐๑๙ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และพื้นที่ชุมชนในวิถีสตรีชฎากิจ พอเพียงและภูมิปัญญาชุมชน จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๐ คน</p>	<p>๒๗ ก.พ.๖๒ และ ๒๙ มี.ค. ๖๒</p> <p>๒๑ -๒๒ มี.ค. ๖๒</p>	<p>-สถาบันปฏิบัติการ ชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p> <p>-ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๕. กิจกรรมค่ายเยาวชนคนเก่งสืบสานภูมิปัญญา การทำนาภาคใต้ “ลงแขกเก็บข้าวด้วยแกะ เล่นว่าวท้องทุ่ง เรียนรู้ขนมร่วมสมัย สืบสาน วัฒนธรรมข้าว จำนวน ๓๐คน มหาวิทยาลัย ร่วมกับกลุ่มพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ จ.พัทลุง คือ กลุ่มพัทลุงยิ้ม กลุ่มทำยูงจูงยิ้ม ชุมชนทะเล น้อย ชุมชนบ้านท่าช้าง</p> <p>๖. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านต่าง ๆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ (หมายเหตุ : อยู่ระหว่าง การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคลากรตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑)</p>	<p>๒-๓ มี.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.๖๒</p>	<p>-วิทยาลัยภูมิปัญญา ชุมชน</p> <p>-ฝ่ายวิชาการ -สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการเรียนการสอน รศ.ดร.สรพงศ์ เบญจศรี คณะเทคโนโลยี และการพัฒนาชุมชน - ด้านการวิจัย ผศ.ดร.สมพงศ์ โอทอง คณะวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีชีวภาพพลังงาน พลังงาน ทดแทนจากชีวมวล กระบวนการหมักและ เทคนิคทางชีวโมเลกุลด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านบริการวิชาการ อาจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ คณะ อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - รางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ของคณะ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยในเครือเทา-งาม นายสุเจนต์ พรหมเหมือน ตำแหน่ง นัก วิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ (ด้านห้องปฏิบัติการ) 		<ul style="list-style-type: none"> -ภารกิจด้านวินัยนิสิต -ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยา -เขตสงขลา -พัทลุง -ทุกคณะ/หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๗. โครงการพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ความรับผิดชอบต่อ -รอบรู้) และกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการส่งเสริมให้นิสิตมีคุณธรรมและจริยธรรม -โครงการต่อเนื่องเพื่อให้นิสิตซึมซับกฎระเบียบและกติกาของสังคม ณ หอประชุมปาริชาติ โดยจัดให้นิสิตระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐๐ คน <p>๘. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวินัยนิสิต พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๙. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ จัดกิจกรรมย้อนอดีตกับชาวชุมชนดอนประตู่ จ.พัทลุง ในกิจกรรม “งานทิมเม่าเล่าวิถีนา”</p>	<p>๑๔ พ.ย.๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ตั้งแต่ปี ๒๓ ก.ค.๕๘ เป็นต้นมา</p> <p>๘ ม.ค.๖๓</p>	<p>-ภารกิจด้านวินัยนิสิต ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา -พัทลุง</p> <p>-ภารกิจด้านวินัยนิสิต ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา -พัทลุง</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๑๐. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ร่วมกับเทศบาลตำบลดอนประดู่ จัดกิจกรรมดอนประดู่นาวาน สืบสานข้าวสังข์หยดอินทรีย์ ครั้งที่ ๑๔ จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ๑,๐๐๐ คน	๑๙ ม.ค.๖๓	-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายให้ เป็นกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย	๑.จัดระบบและกลไกในการเปิด โอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ๒.วางระบบและกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑. โครงการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “วิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เมื่อ วันที่ ๑-๒ ธ.ค.๖๐	๑-๒ ธ.ค.๖๐	-ฝ่ายแผนงาน
			๒. สํารวจการรับรู้ข้อมูลและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อประเมินการรับรู้ข้อมูลและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในทัศนะของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เมษายน ๒๕๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			๓. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑)	๔ เมษายน ๒๕๖๑	-ฝ่ายนิติการ
			๔.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ฯ จัดทำแบบฟอร์มเพื่อการจัดเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ	ธ.ค.๒๕๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผู้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จากกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ คือ - กลุ่มภายใน - กลุ่มภายนอก (ผู้ขายผู้รับจ้าง) - กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (นิสิต)		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงเพิ่มเติมในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯของปีถัดไป

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ โดยทำการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดมาตรการควบคุมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
๒. มีคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานสาเหตุและปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและรายงานต่อคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อทราบปัญหาและจุดอ่อนของการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง และนำมากำหนดไว้ในมาตรการแนวทางป้องกัน ป้องปราม เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำหรือเกิดใหม่
๓. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้มีการถ่ายทอดกระบวนการของกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจพบ บ่อย ๆ ถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
๔. ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการกับผู้ทุจริตและชี้ให้เห็นการลงโทษของผู้กระทำผิดเหล่านี้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคมไม่ทนต่อการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร
๕. จัดระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง เนื่องจากการควบคุมภายในเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนและทุกระดับในหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดให้มีขึ้นมา เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน คือ
 - ๑) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน
 - ๒) ความเชื่อถือได้ของข้อมูลและรายงานทางการเงิน และ
 - ๓) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้ส่วนงานได้รับประโยชน์จากการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน โดยฝ่ายบริหารควรนำการควบคุมภายใน มารวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ฉบับแก้ไข ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒)

๖. หน่วยงานต่าง ๆ ควรประเมินผลการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งควรให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของกระทรวงการคลัง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่นัก เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
